

Formation au Tuteur / référent VAE

Public concerné

Tout salarié référent/tuteur dans l'entreprise souhaitant être en support d'une personne en parcours de VAE

Formateur

Professionnel de l'accompagnement VAE

Durée

1 journée

Contacts

—
• **Laurence KOPELMAN**
Directrice Conseil
Employabilité
06 03 51 20 33

• **Le cabinet**
09 77 97 17 34
contact@rebond-rh.com
5 rue des Bouilleaux
91470 Les Molières
www.rebond-rh.com

LA FORMATION

Introduction

La VAE est une démarche spécifique nécessitant un accompagnement tout aussi spécifique. Avec la VAE se crée une nouvelle logique d'accès aux diplômes. La dynamique de la VAE s'inscrit dans une promotion des individus, une valorisation de leur parcours, de leurs expériences. La réussite pour un candidat à la VAE dépend de la qualité de son accompagnement, c'est-à-dire de son accompagnateur et **de son référent**.

L'exercice ne va pas de soi. Le dispositif VAE ne saurait se limiter à l'exposé factuel des postes occupés, il invite à considérer les parcours, à partir d'une posture réflexive, d'analyse de l'expérience acquise, mis en perspective ensuite au référentiel d'activités de la certification visée. La démarche consiste à mettre à plat sa pratique professionnelle, afin, d'y puiser les expériences les plus significatives en lien avec le diplôme. À travers la démarche, le candidat se centre sur l'analyse de son expérience et de ses compétences qu'il a pu développer au cours de sa vie professionnelle.

Être référent de VAE nécessite une réflexion spécifique à ce tutorat, à ses objectifs et ses enjeux. Le tuteur de salarié en VAE doit maîtriser les outils indispensables et caractéristiques à cette démarche. Les candidats ne sont ni apprenants, ni tuteurés, mais déjà professionnels en recherche de validation et d'une nouvelle forme de légitimité.

Objectifs

- Comprendre la démarche de Validation des Acquis de l'Expérience (V.A.E)
- Décrypter les livrets 1 et 2 et les exigences du jury
- Présenter le référentiel des diplômes concernés
- Acquérir une approche méthodologique pour conseiller le salarié en VAE
- Motiver et mobiliser le salarié en VAE

Méthodes pédagogiques

- Travail à partir des livrets 1 et 2
- Mise en pratique en décrivant ses propres activités

Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation de la formation

Contenu

- Présentation de la démarche VAE, des étapes et des livrets 1 et 2
- Ce qu'est la VAE et ce que n'est pas la VAE
- Le référentiel des activités professionnelles
- Approche et outils méthodologiques pour guider et motiver
- Qu'est-ce que la VAE ?
- L'écriture du dossier
- Le lien avec le référentiel
- Le rôle du référent
- Le rôle de l'accompagnateur
- Comment gérer la motivation et la démotivation
- Conclusion
- Evaluation