

# Formation au tutorat d'alternant / référént

## Public concerné

Tout type de public qui est amené à encadrer un alternant ou un stagiaire

## Nombre de participants

La session de formation ne pourra excéder 10 salariés, idéalement elle se situe entre 8 et 10 stagiaires.

## Durée

2 jours

## Contacts

### • Laurence KOPELMAN

Directrice Conseil  
Employabilité  
06 03 51 20 33

### • Le cabinet

09 77 97 17 34  
contact@rebond-rh.com  
5 rue des Bouilleaux  
91470 Les Molières  
www.rebond-rh.com

## LA FORMATION

### Objectifs de la formation

La formation permet de se positionner en tant que tuteur, comprendre et analyser ses propres compétences pour savoir les partager, communiquer pour faciliter les apprentissages de terrain, savoir évaluer pour faciliter la progression.

### À l'issue de la formation les participants seront en mesure de :

- Situer la mission de tuteur
- Favoriser l'accueil et l'intégration du jeune dans le monde du travail
- Gérer la relation avec le jeune
- Fixer des objectifs et évaluer les progrès
- Évaluer le jeune en fin de parcours

### Méthode utilisée

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Brainstorming sur les représentations du tuteur

### Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation de la formation

### Les documents remis en fin de formation :

- Un cahier spécifique tuteur – pour la préparation et la réalisation de PSA (Point Sur Activité)
- Une clé USB reprenant les principaux éléments de la formation dont le guide du tuteur

### Les étapes de la formation

- Accueillir et intégrer un stagiaire
- Repérer les activités de l'alternant ou du stagiaire
- Savoir fixer des objectifs
- La notion de motivation
- Évaluer l'alternant, le stagiaire en fin de parcours