

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Octobre 2009 à ce jour : Directrice du Cabinet REBOND RH – Conseil et expertise en employabilité et accompagnement à la VAE – Paris

- ✓ Depuis 2018 : Accompagnement à la création de LIVE (L'Institut des Vocations pour l'Emploi), membre du conseil d'administration et du comité pédagogique
 - Présidence : Brigitte Macron
 - Création et pilotage LVMH, RSE
- ✓ Expertise VAE pour la mise en place de programmes liés à la VAE dans les entreprises (Depuis juin 2017 : certifiée ICPF ET PSI experte VAE depuis plus de 10 ans)
 - Plus de 4000 salariés accompagnés en VAE sur plus de 300 diplômes différents
 - Plus de 7000 entretiens exploratoires réalisés
 - Equipe de 8 consultants / accompagnateurs au sein de Rebond RH
- ✓ Formations au tutorat de VAE et au tutorat d'alternants
- ✓ Bilans
 - Entretiens professionnels et de mi-carrières
 - Bilans professionnels / de compétences
- ✓ Définition des politiques d'employabilité, de formation, d'alternance pour les entreprises
- ✓ Fondatrice du cabinet en octobre 2009

Janvier 2009 – septembre 2009 : Direction des Ressources Humaines du centre de Recherche du Groupe Danone, basé à Palaiseau - Site de 600 personnes

- ✓ Responsable de l'équipe administration du personnel et paie
- ✓ Responsable des relations sociales pour le site
- ✓ Mise en place et suivi des démarches de VAE de la licence au master pro

2003 – Décembre 2008 : Direction Générale des Ressources Humaines Groupe DANONE – Directrice de l'employabilité et des projets sociétaux (Programme EVOLUANCE, ALTERNANCE, HANDICAP...)

- ✓ Définition de la politique employabilité pour la France
- ✓ Définition et mise en place de la politique de lutte contre l'illettrisme pour la France
- ✓ Définition d'un plan d'action pour la mise en place du **Programme EVOLUANCE**
- ✓ Mise en place de nombreux comités de suivi avec le ministère de l'Education Nationale (plus de **1000 salariés** en formation dont plus de 650 en **VAE** sur plus de 50 diplômes différents du CAP à bac +5)
- ✓ Participation au Groupe de travail sur la **VAE** présidé par Vincent Merle
- ✓ Définition d'une politique et d'un plan d'action Alternance pour la France
- ✓ Définition et mise en œuvre de la politique Handicap pour le Groupe DANONE
- ✓ Responsabilité du réseau des différentes missions Handicap dans les différents sites
- ✓ Recrutement, maintien dans l'emploi de personnes Handicapées
- ✓ Formation, sensibilisation au Handicap, à la diversité

2002 – 2003 : LU – Direction des Ressources Humaines - Responsable développement des ressources industrielles et Supply Chain – Groupe DANONE

- ✓ Responsabilité de gestion de 200 salariés managers sur 15 sites différents (production, logistique et siège)
- ✓ Gestion prévisionnelle des emplois (revue des managers)
- ✓ Recrutement des cadres pour ces fonctions
- ✓ Mise en œuvre de la politique de rémunération (augmentations individuelles, promotions, ...)

1997 – 2002 : LU – Direction des ressources humaines - Directrice du service formation Société LU - 4000 salariés – Groupe DANONE

- ✓ Définition et mise en place de la politique de la formation dans le cadre du plan social avec plus de 4, 5 millions d'euros de budget
- ✓ Définition de la politique de formation pour la Société, avec un budget de 4,51 millions d'euros et 4% de la MS
- ✓ Interface avec les 16 sites dont 12 sites de production (4000 salariés)
- ✓ Construction et mise en place du programme de formations management avec 11 modules
- ✓ Développement de la **validation des acquis professionnels** avec plus de 15 diplômes de l'éducation nationale et 150 personnes en formation

- ✓ Développement d'une politique de formation pour les bas niveaux de qualification avec le certificat de formation générale, premier diplôme de l'éducation nationale, donnant accès au CAP
- ✓ Mise en place d'une formation sur la sécurité ainsi que d'un passeport sécurité
- ✓ Responsable de l'alternance pour LU, avec plus de 120 jeunes en formation en alternance dans les sites

1992 – 1997 : BELIN – Directrice du service formation commerciale et responsabilité du recrutement, outils, congrès de vente – Groupe DANONE

- ✓ Mise en place d'une politique de recrutement des chefs de Secteurs
- ✓ Recrutement des Chefs de Secteurs
- ✓ Mise en place de la politique rémunération des chefs de secteurs
- ✓ Responsable d'un budget de 6 millions de francs (formation et congrès)
- ✓ Construction, animation et évaluation des formations pour toute la population commerciale
- ✓ Coordination des interventions pédagogiques
- ✓ Construction, création et mise à jour des outils opérationnels de la Force de Vente
- ✓ Définition et mise en place d'une politique employabilité pour les chefs de secteur (début de la **VAP**)

1990 – 1992 : HEUDEBERT – Chef des ventes régionales – Grand Est – Groupe DANONE

- ✓ Responsable du CA (90 millions de francs) de la région, ainsi que du budget tant fonctionnel que commercial – Développement du *merchandising*
- ✓ Responsable de l'animation d'une équipe de 6 personnes sur 14 départements
- ✓ Recrutement des chefs de secteurs
- ✓ Formation de l'équipe aux méthodes et techniques de vente

1988 – 1990 : HEUDEBERT – Chef de Secteur – Paris Sud – Groupe DANONE

- ✓ Grande autonomie de réalisation dans la gestion du CA (20 millions de francs) du secteur
- ✓ Négociation d'agrandissements de magasins, de nouveaux produits, d'actions spécifiques magasins
- ✓ Formation des stagiaires, création d'une revue de presse

1986 – 1988 : EUROMARCHE – Chef de rayon textile Homme et Enfant

- ✓ Responsable du CA de 14 millions de francs, animation d'une équipe de 5 personnes

FORMATION

- 2008 : Master 2 Management des Ressources Humaines – Université Paris Dauphine
 1987 : IFAG – Groupe IFG (Institut Français de gestion) Option : Marketing, Distribution, Achats
 1984 : Première année de DEUG A (maths – physique) – Université Paris XI - Orsay
 1983 : BAC D (scientifique)